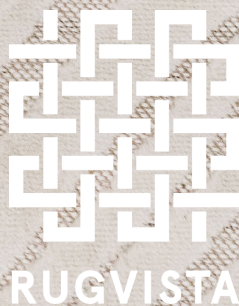


A high-angle photograph of a person sitting on a light-colored rug with a geometric pattern. The person is wearing a white, textured, short-sleeved top and white trousers. Their hands are resting on their feet, which are painted with light blue nail polish. The rug features a repeating pattern of interlocking squares and lines.

RugVista Group AB (publ)

Ersättningsrapport 2022



Bakgrund

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Rugvista Group, antagna vid extra bolagsstämman 11 februari 2021, tillämpades under året 2022. "Rugvista Group" eller "Bolaget" avser, beroende på sammanhanget, RugVista Group AB (publ) (organisationsnummer 559037-7882) eller den koncern vari RugVista Group AB (publ) är moderbolag.

Rapporten innehåller även information om ersättning till VD, arvode till styrelsen utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information i enlighet med 5 kap. 40–44§§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 7 "Löner och ersättningar till anställda" i Bolagets årsredovisning 2022. Styrelsen har som helhet fullgjort uppgifterna för ersättningsutskott. Information om styrelsens arbete i ersättningsfrågor under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 69 i Bolagets årsredovisning 2022.

Styrelsearvode och konsultarvode

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 "Löner och ersättningar till anställda" i Bolagets årsredovisning 2022.

För det fall styrelseledamot utför tjänster för Bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt kontant arvode för detta betalas (konsultarvode) förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska det årliga konsultarvodet vara marknadsmässigt och sättas i relation till nyttan för Bolaget, och får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga tre gånger gällande styrelsearvode.

Under 2022 har Cutting Edge Construction AB, ett bolag som ägs av styrelseledamoten Ludvig Friberger, utfört konsultuppdrag för Bolaget och erhållit konsultarvode om totalt KSEK 72, vilket understiger tre gånger gällande styrelsearvode för styrelseledamöter. Konsultuppdraget har bestått av utvecklingsarbete relaterat till IT-plattformen. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för Bolaget att anskaffa de aktuella tjänsterna, för vilka marknadsmässigt vederlag utgått. Beslut om anskaffande av tjänsterna har fattats utan inblandning av Ludvig Friberger.

Utveckling under 2022

VD sammanfattar Bolagets övergripande resultat för 2022 i sin redogörelse på sidan 8 i Bolagets årsredovisning 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer, tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Rugvista Group erbjuder onlineförsäljning av mattor via webbutiker på 20 olika språk, under varumärkena Rugvista och Carpetvista. Bolagets affärsvision är att bli navet inom den europeiska mattindustrin.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets People vision är att attrahera, motivera och behålla exceptionella individer och utgör plattformen för att hålla Bolagets viktigaste tillgång, sina medarbetare, motiverade och glada över att vara del av Rugvista. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner. Riktlinjerna finns i not 7 "Löner och ersättningar till anställda" i Bolagets årsredovisning 2022 och på Bolagets webbsida www.rugvistagroup.com/sv/bolagsstyrning/arvoden-och-ersattningar/.

Bolaget har under 2022 följt ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg eller avvikelser har gjorts från vare sig riktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningar. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.rugvistagroup.com/sv/bolagsstyrning/arvoden-och-ersattningar/. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna, har Bolagets bolagsstämmor beslutat att implementera långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

TABELL 1. TOTALERSÄTTNING TILL VD UNDER 2022 (KSEK)

| Befattningshavarens namn (position) | Fast ersättning | | Rörlig ersättning | | Extraordinära poster | Pensionskostnad ⁴ | Totalersättning | Andelen fast resp. rörlig ersättning (%) |
|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------------|---|----------------------|------------------------------|-----------------|--|
| | Grundlön ¹ | Andra förmåner ² | Ettårig rörlig ersättning | Flerårig rörlig ersättning ³ | | | | |
| Michael Lindskog (VD) | 2 128 | 112 | Ej tillämpligt | Ej tillämpligt | 0 | 542 | 2 782 | 100 / 0 |

¹ Beloppet avser fast kontantlön och utbetald semesterersättning, exklusive pension.

² Beloppet avser sjukvårdsförsäkring, bilförmån, samt förmån i form av betalda resor till bostad utanför Sverige.

³ Utfall enligt teckningsoptionsprogram som beskrivs i tabell 2 utgör enligt bolagets bedömning inte rörlig ersättning som ska redovisas här.

⁴ Beloppet avser pensionspremie som utbetalats under räkenskapsåret.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Vid ingången av 2022 hade Rugvista Group ett (1) aktivt incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram: TO 2021/2024. Vid årsstämman 20 maj 2022 fattades beslut om att implementera ytterligare ett incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram: TO 2022/2025.

LTIP 2021/2024

Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget under lösenperioden till SEK 162,50, vilket motsvarar 130 procent av introduktionskursen för aktien. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden 15 april–15 juni 2024. Bolagsstämman den 20 maj 2022 var sista dag för överlåtelse av teckningsoptioner i LTIP 2021. Av de totalt 860 000 utfärdade teckningsoptionerna kvarstod 423 019 stycken som därmed förverkats.

LTIP 2022/2025

Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) aktie i Bolaget under lösenperioden till SEK 89,61, vilket motsvarar 130 procent av den genomsnittliga aktiekursen under värderingsperioden. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden 1 juni – 1 september 2025. Under 2022 tilldelades VD 15 000 teckningsoptioner i TO 2022/2025.

LTIP programmen TO 2021/2024 och TO 2022/2025 innebär att berättigade anställda erbjuds att förvärva teckningsoptioner till marknadspris vid tidpunkten för överlåtelsen, vilket innebär att deltagarna gör en personlig investering.

Syftet med Bolagets teckningsoptionsprogram är att erbjuda deltagarna möjlighet att erhålla en ersättning som är relaterad till och beroende av den långsiktiga värdetillväxten för Rugvista Groups aktieägare som deltagarna medverkar till att skapa. Styrelsen anser att det är till fördel för Bolaget, och aktieägarna, att deltagarna på detta vis ges ett personligt ägarengagemang i Bolaget.

Programmets uppbyggnad med tre års löptid för teckningsoptionerna bedöms bidra till uppfyllandet av Bolagets långsiktiga affärsplan, strategi och finansiella mål. För mer information se tabell nedan.

TABELL 2. TECKNINGSOPTIONSPROGRAM (VD)

2 (A). Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen

| Befattningshavarens namn (position) | Programmets namn | Prestationsperiod ¹ | Datum för tilldelning ² | Datum för intjänande ³ | Utgång av inläsningsperiod | Perioden för utnyttjande ⁴ | Lösenpris och datum ⁵ |
|-------------------------------------|------------------|--------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|
| Michael Lindskog (VD) | TO 2021/2024 | 2021-2024 | 2021-03-18 | 2024-04-15 | Ej tillämpligt | 2024-04-15 –2024-06-15 | SEK 162,50 |
| | TO 2022/2025 | 2022-2025 | 2022-06-07 | 2025-06-01 | Ej tillämpligt | 2025-06-01 –2025-09-01 | SEK 89,61 |

¹ Prestationsperioden avser löptiden för programmet.

² Datum för tilldelning avser det datum då den ursprungliga tilldelningen gjordes.

³ Datum för intjänande avser det första datumet då deltagaren är berättigad att utnyttja optionerna.

⁴ Period för utnyttjande avser den period då deltagaren är berättigad att utnyttja optionerna.

⁵ Datum avser det datum som optionerna utnyttjades (om några).

2 (B). Information för det rapporterade räkenskapsåret

| Michael Lindskog (VD) | Ingående balans teckningsoptioner vid årets början ¹ | Under året tilldelade teckningsoptioner ² | Under året intjänade teckningsoptioner | Utgående balans teckningsoptioner föremål för prestationsvillkor | Utgående balans tilldelade teckningsoptioner som ej intjänats ³ | Teckningsoptioner föremål för inläsningsperiod |
|-----------------------|---|--|--|--|--|--|
| TO 2021/2024 | 240 000 | 0 | 0 | Ej tillämpligt | 240 000 | Ej tillämpligt |
| TO 2022/2025 | 0 | 15 000 | 0 | Ej tillämpligt | 15 000 | Ej tillämpligt |
| Totalt | 240 000 | 15 000 | 0 | 0 | 255 000 | 0 |

¹ Teckningsoptioner vid årets början avser antalet optioner deltagaren innehade per ingången av räkenskapsåret.

² Marknadsvärdet i SEK av de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning av teckningsoptionerna var SEK 1 030 350, och det sammanlagda lösenpriset för dessa aktier är SEK 1 344 151.

³ Tilldelade teckningsoptioner som ej intjänats avser deltagarens innehavda teckningsoptioner som tilldelats men inte intjänats.

Tillämpning av prestationskriterier

VD har för närvarande ingen rörlig ersättning kopplad till prestationskriterier.

Jämförande information om förändring av ersättning och bolagets resultat

TABELL 3. FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT (KSEK)

Eftersom bolagets aktier noterades på NASDAQ first north premier growth market under 2021 presenteras endast information för räkenskapsåret (RR) 2022 och förändring jämfört med RR-1.

| Jämförande information | RR vs RR-1 | RR 2022 |
|---|------------------|---------|
| Ersättning till VD | 66 (2,4%) | 2 782 |
| Koncernens rörelseresultat | -52 740 (-41,3%) | 74 919 |
| Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda* i koncernen | 14.5 (3,2%) | 471 |

* Exklusive medlemmar av bolagsledningen.



RugVista Group AB (publ)

Ringugnsgratan 11 | 216 16 Limhamn | Sverige
+46 40 66 88 104 | info@rugvista.com

www.rugvistagroup.com